



Mål 5 Jämställdhet

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Kommunerna har ansvar att ge medborgarna likvärdig service oavsett kön. Det är inte heller bara en fråga om rättigheter, utan handlar också om kvalitet och effektivitet i verksamheten.

Aktiva åtgärder mot diskriminering

Kommunen bedriver ett systematiskt arbete för att motverka diskriminering. Alla nya chefer utbildas i värderingar och likabehandling. I samband med Internationella Kvinnodagen anordnade Västerviks kommun ett öppet frukostseminarium om minskad ojämlikhet. Temat var att i stor grupp identifiera utmaningar och diskutera lösningar samt få ta del av goda initiativ som kommunen och andra organisationer genomfört inom ämnet. Kommunen deltog också i ett nätverk med den ideella stiftelsen Allbright, kopplat till jämställdhet.

De flesta företagsledare är män

Av de 175 nya företag som startades i Västerviks kommun under 2025 var 29,1 % kvinnliga företagsledare vilket är en längre andel jämfört med riket.

Område	Andel nystartade företag med kvinnliga företagsledare	Andel inflyttade företag med kvinnliga företagsledare
Västervik	29,1%	30%
Riket	33,7%	-

Lika lön för lika arbete

Könsfördelningen bland kommunens anställda är 72 % kvinnor och 28 % män. Kommunen arbetar systematiskt för att säkerställa att lönerna är jämställda. Varje år genomförs en lönekartläggning för att förebygga, identifiera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Om sådana upptäckt så upprättas en handlingsplan för att åtgärda dem.

Chefers förutsättningar ur ett jämställdhetsperspektiv

En översyn av chefers förutsättningar har genomförts i en kommunal förvaltning. Metodiken i Chefoskopet framtaget av Sunt arbetsliv användes för detta. Behov av utvecklingsinsatser, både på kommunövergripande- och förvaltningsnivå, identifierades. Förvaltningen påbörjade en förtätning av chefsnärvaron där det behövdes, tydliggjorde innehållet i enhetschefs-befattningarna och följer därefter



ett ledarutvecklingsprogram med innehåll som hållbart ledarskap, psykologisk trygghet samt genomförandekraft. Alla chefer i förvaltningen ingår nu i tvärgrupper för att stödja varandra i sitt dagliga och långsiktiga arbete som ledare, allt i syfte att skapa en hållbar och utvecklande arbetsmiljö för medarbetarna. För att utforska frågan än mer ur ett jämställdhetsperspektiv vore det utvecklande att genomföra kartläggningen på övriga förvaltningar i kommunen.

En kommun fri från våld

Västerviks kommun genomförde under hösten en stor kampanj om en kommun fri från våld och mäns våld mot kvinnor. Information gavs till näringslivet och informationsmaterial togs fram för arbetsplatser i Västervik med omnejd. En chefsutvecklingsdag som hade temat en kommun fri från våld och mäns våld mot kvinnor anordnades också. Deltagarna fick ta del av föreläsning och workshopar på temat. Ett förslag till hur hela kommunen kan arbeta mot målet *En kommun fri från våld* arbetades fram och ska upp för politiskt beslut under våren 2026. Förekomsten av hedersförtryck ibland kommunens unga kartlades i samverkan med Campus Västervik. Rapporten ska presenteras i mars 2026.

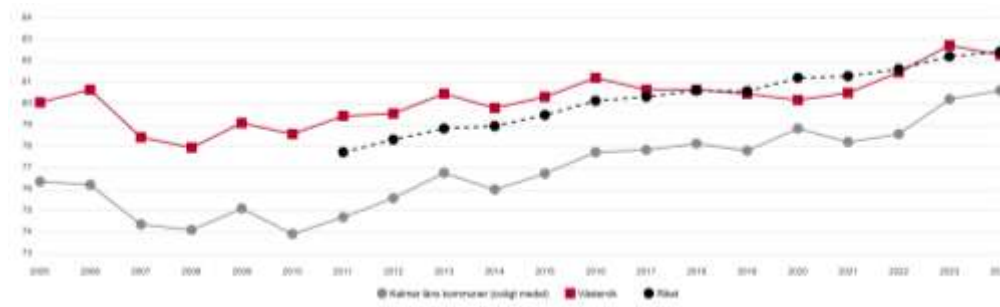
Visionsmål för Västerviks kommun

Visionsmål 3 En attraktiv och trygg kommun där människor vill bo, jobba och leva, Visionsmål 8 Alla är delaktiga och känner trygghet, främjas båda av kommunens arbete med jämställdhet.

Indikator för AGENDA 2030 – Inkomstskillnader mellan män och kvinnor

Det finns tydliga strukturella skillnader mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden. Män har i genomsnitt högre inkomster än kvinnor. Kvinnors genomsnittsinkomster har ökat mer än mäns inkomster under 2000-talet. Men fortfarande har männen totalt sett betydligt högre inkomster än kvinnorna. Det gäller både förvärvsinkomster och kapitalinkomster. Fem år efter examen har Sveriges kvinnor i genomsnitt nästan 25 % lägre arbetsinkomst än män med en lika lång utbildning. Det beror i hög grad på att många kvinnodominerade utbildningar leder till låga inkomster. Men kvinnor tjänar i genomsnitt mindre än män även bland de som har samma utbildning. I Västervik ligger de kvinnliga kommuninvånarnas mediannettoinkomst på 82,3 % av männens vilket är minskning jämfört med 2024 samt under nivån för riksgenomsnittet.

Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%). 2005-2024.



Grått-Kalmar län, Rött- Västervik, Svart-Riket (Kolada januari 2026)

Trend i Västerviks kommun:

Utvecklingen går åt rätt håll

