



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet innebär att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Kommunen har en central roll i att rusta medborgarna för framtidens arbetsmarknad och att skapa ett gott företagsklimat lokalt samt vara en attraktiv arbetsgivare.

Kommunen som arbetsgivare

Inom kommunen sker flera övergripande initiativ för att förbättra arbetsvillkoren för medarbetare, bland annat arbete för att förbättra arbetsmiljö, arbete med friskfaktorer, arbete för att förbättra chefers förutsättningar.

Kommunens ekonomi under 2025

2025 blev ett år präglad av osäkerhet och snabba förändringar i omvärlden. Tullar och hot om handelskrig har dämpat återhämtningen från de senaste årens lågkonjunktur. Riksbanken sänkte under året styrräntan rejält till 1,75 % och inflationen sjönk till nära Riksbankens mål på 2 % vilket lättade trycket något på kommunernas ekonomier. Västerviks kommun har jobbat med effektiviseringar och under året lyckats vända ett budgeterat underskott på 56,2 miljoner kronor till ett överskott på 2,3 miljoner kronor. Kommunkoncernen har fortsatt den höga investeringstakten med bland annat fortsatt byggnation av reningsverk och ny avfallsanläggning. Den demografiska utvecklingen har tyvärr fortsatt i negativ riktning med minskande och åldrande befolkning vilket innebär att omställning i verksamheterna måste fortsätta.

Arbetslöshet i Västervik under 2025

Västerviks kommun utgör en egen arbetsmarknadsregion (FA-region) vilket innebär särskilda utmaningar. Arbetslösheten i Västerviks kommun har under 2025 minskat beräknat som andelen av den registrerade arbetskraften. Arbetslösheten var lägre i december 2025 jämfört med samma period 2024. Det gäller både arbetslösheten totalt, ungdomsarbetslösheten samt arbetslösheten för utrikes födda.

Visionsmål för Västerviks kommun

*Visionsmål 3 En attraktiv kommun där människor vill bo, jobba och leva, och
Visionsmål 5 Ett näringsliv i tillväxt i en hållbar kommun, främjas båda av kommunens arbete med ekonomi och arbetsmiljö.*



Indikator för AGENDA 2030 – Långtidsarbetslöshet

Långtidsarbetslösheten i kommunen ökade under 2025, från 3,1% till 3,2%. En person som varit arbetslös i mer än ett halvår räknas som långtidsarbetslös. Arbetsförmedlingen bedömer att långtidsarbetslösa har en betydligt svagare ställning på arbetsmarknaden och utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa med kort utbildning. Fler behöver därmed ta del av utbildningsinsatser och subventionerade anställningar för att öka sina chanser att etablera sig på arbetsmarknaden på sikt.

Långtidsarbetslösa i befolkningen, 25–65 år, andel (%)



Grått-Kalmar län, Rött-Västervik, Svart-Riket. (Kolada januari 2026).

Trend i Västerviks kommun:

Utvecklingen går åt rätt håll

